



Jaarverslag MR 2021 – 2022

| Oudergeleding: | Personeelsgeding: |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Ingrid de Klein: voorzitter Hinke Marijke Jellema: secretaris Sebastiaan van Kan Efraim Smit | Anita Polman Monique van de Kerk Saskia Eefting Jary Beekhuizen |

September

In de eerste vergadering van dit jaar, met de nieuwe voorzitter van de Medezeggenschapsraad (MR), Ingrid, heeft de MR het jaarplan 2020 / 2021 geëvalueerd en het jaarplan 2021 / 2022 besproken. Ook zijn de CITO opbrengsten van juni 2021 besproken, waarbij over het algemeen de scores (volgens eigen schoolnormen) goed zijn. De landelijke dalende rekenscores vallen ook binnen onze school op. Hiervoor wordt een deel van de NPO gelden ingezet. Op de vacature van de oudergeleding van de MR hebben 3 personen gereageerd. In goed onderling overleg zal Efraim Smit toetreden tot de oudergeleding.

November

In deze vergadering wordt eerst stilgestaan bij de stand van zaken rondom de Covid-19 maatregelen en hoe hiermee omgegaan wordt op de KJS. Het volgen van de richtlijnen en dringende adviezen blijft het uitgangspunt. Hierover worden de ouders geïnformeerd.

De MR is geïnformeerd over het verloop van de begrotingsbesprekingen van de directie met Fluanta. In het kader van de instroom van leerlingen is in kaart gebracht waar de leerlingen vandaan komen. Hieruit blijkt dat de instroom grotendeels vanuit de buurt van de school is en vanuit de nieuwe wijken (Blokhoeve, Rijnhuizen).

We hebben uitgebreid stilgestaan bij het praktisch verkeersexamen. Dit gaat de KJS niet meer uitvoeren om veiligheidsredenen. Voordat deze keuze is gemaakt, is dit uitgebreid met andere directeuren en de gemeente besproken. De keuze wordt breed gedragen. Communicatie over de argumenten en de verantwoordelijkheid van ouders hierin is nog benadrukt. Saskia heeft ons vanuit de LWG Engels meegenomen in de stand van zaken rondom Engels op school.

Januari

We starten de vergadering inhoudelijk met een halfjaarlijkse evaluatie van het jaarplan van 2021-2022. Door het bespreken van de voortgang op de verschillende streefbeelden is ook het belang van de studiedagen onderstreept. De studiedagen zijn er om de ontwikkeling van de school en leerkrachten de ruimte te geven. Naast het reguliere onderwijs zijn er ook veel neventaken waar tijd voor gemaakt dient te worden. Het inzetten van een klein MT en clustercoördinatoren werkt goed.

Door Corona blijken vooral de nieuwe ouders de aansluiting te missen, gezien het feit dat zij niet in school mogen komen. Er wordt over mogelijke oplossingen gesproken, waaronder het organiseren van een digitale welkomstbijeenkomst. Daarnaast worden de algemene corona problematiek besproken, zoals de quarantaine van kinderen/klassen en de gevolgen hiervan.

Het code rood document staat ook op de agenda. Dit is door de GMR samengesteld nav feedback door onze MR over de sluiting van de school vanwege slecht weer. Doel van het document is om inzicht te geven wanneer de school overgaat tot sluiting en hoe dit beleid tot stand komt. De MR voelt zich gehoord en is blij met de uitwerking.

April

In de afgelopen vergadering is er gesproken over de volgende punten:

De aanwezigen zijn verheugd dat ouders binnen de school mogen komen, zowel in de klas als bij voorstellingen.

Het reglement van de MR (vanuit Fluenta en ons eigen reglement) is besproken en vastgesteld.

Met de directie is er gesproken over de eerste aanzet van de formatie. De grote lijnen zijn inmiddels neergezet. De formatie komt hopelijk rond met vroegtijdig inzetten van vacatures en met de inzet van SB studenten.

De cito opbrengsten van januari zijn toegelicht. Mooi om te zien dat er ondanks alle coronatijden en het afstandsonderwijs er goede prestaties zijn geleverd. Op school gaan we kijken naar onze ambities, ondanks dat we boven de inspectie normen scoren.

De oudergeleding van de MR doet verslag van de kascontrole van de OR. Er wordt contact gezocht met de OR hoe de financiën en de reserves inzichtelijk worden gemaakt.

Er is op school een mooie actie gehouden voor Oekraïne. Het opgehaalde bedrag is verdubbeld door het bedrijf waar een ouder werkt.

Juni

In de laatste vergadering van het jaar zijn wij in gesprek gegaan met de directie over de formatie van komend schooljaar. De directie heeft toegelicht welke keuzes gemaakt zijn en welke dilemma's op hun pad gekomen zijn. De MR heeft zijn goedkeuring gegeven op de gestelde formatie. Ook zijn de communicatievormen naar ouders besproken en is er een eerste blik geweest op de jaarplanning van volgend schooljaar. Er is tenslotte zorgvuldig gekeken naar een vraagstuk vanuit de OR. Deze ging over het doorvoeren van de duurder wordende schoolkamp prijzen in de bijdrage van de ouders van groep 8. Dit schooljaar nemen we afscheid van enkele MR-leden. Onze dank aan Sebastiaan en Monique voor hun bijdrage in de MR. We besluiten een brief naar alle ouders uit te laten gaan met het bericht dat er opnieuw een vacature is binnen de oudergeleding van de MR.

MR samenstelling 2022-2023

| Oudergeleding: | Personeelsgeleding: |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Ingrid de Klein: voorzitter Hinke Marijke Jellema: secretaris Efraim Smit Remko Meeusen | Anita Polman Saskia Eefting Jary Beekhuizen Marjolein Nienhaus |

